

стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБОУ СШ №5

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность оценивания	
		наименование	индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
<b>Педагогические работники: Учитель</b>	Организация проектной и исследовательской	участие обучающихся в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	56	1 раз в месяц	
			Наличие победителей			
			Уровень школы	26		
			Уровень района	36		
			Уровень города	56		
			Уровень края	86		
			Уровень РФ	106		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом.	школа	26	1 раз в месяц
				район	36	
				город	56	
				край	86	
				Россия	106	
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико педагогическом консилиуме, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	школа	26	1 раз в месяц
				район	36	
				город	56	
край				86		
Россия				106		
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативных документов	электронный журнал	16	1 раз в месяц		
		Отчетная документация	36	1 раз в год		
		План воспитательной работы	36	1 раз в год		
		тематическое планирование, рабочие программы	36	1 раз в год		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня		школа	26	1 раз в месяц	
			район	36		
			город	56		
			край	86		
			Россия	106		
	Качество успеваемости( по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА, ЕГЭ)		общеобразовательные предметы -не ниже 30%, гимназические классы и предметы углубленного изучения не ниже 50%		10 б	по мере проведения

	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Участие в конкурсах по предмету учащихся (для учителей-предметников)	школа	26	по мере проведения
			район	36	
			город	56	
			край	86	
			Россия	106	
			Участие обучающихся в олимпиадах по предмету, наличие призеров и победителей		
			Уровень школы (очная)	26	
			Уровень района (очная)	36	
			Уровень города (очная)	56	
			Уровень края (очная)	86	
			Уровень РФ (очная)	106	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ		106	по мере реализации
			презентации результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми. Использование ИКТ, ЦОР на уроке педагогом	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций		10 б	1 раз в месяц
			школа	26	
			район	36	
			город	56	
	выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	наличие программ (например работа с иноязычными учащимися, патриотическое, эстетическое, по предмету и др. положения, и <b>сценарии внешкольного мероприятия</b> )		5 б	1 раз в год
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей (СОП, "группа риска")		36	1 раз в месяц
		склейное обучение		26	1 раз в четверть
	сопровождение детей с ОВЗ	выполнение рекомендаций психолога-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса (привлечение психолога,		2 б	1 раз в месяц
	включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	количество детей		16 за одного обучающегося	1 раз в месяц

<b>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолог-педагогическим консилиумом(МППК)	работа МППК в соответствии с планом	5 б	1 раз в месяц
		проведение мероприятий для родителей и обучающихся	проведение одного мероприятия	5 б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с образовательной деятельностью	реализация проектов, наличие программы, связанных с образовательной деятельностью	10 б	По итогам реализации
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение грантов презентации результатов работы фв форме статьи, выступления на форумах педагогов школа район город край россия	10 б	По итогам реализации
		26			
		36			
		56			
		86			
106					
адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат		уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	10 б	1 раз в месяц	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психологическо-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	10 б	1 раз в месяц	
<b>Педагог дополнительного образования, педагог-организатор,</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов( проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	5 б	1 раз в месяц

Ведение профессиональной документации(тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5 б	1 раз в год	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	70% участвующих от общего числа обучающихся	10 б	ежемесячно	
		призовое место			
		уровень школы	26		
		уровень района	36		
		уровень города	5 б		
		уровень края	8 б		
Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект , программу		1 раз в месяц	
		школа	26		
		район	36		
		город	5 б		
		край	8 б		
		Россия	10 б		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методлв, приемов, демонстрация их при проведении мастер классов, творческих отчетов		1 раз в месяц	
		школа	26		
		район	36		
		город	5 б		
		край	8 б		
		Россия	10 б		
<b>Зав. библиотекой, библиотекарь,</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению		80%	10б	1 раз в полугодие
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно- библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития библиотеки	10 б	по мере реализации
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10 б	1 раз в год	

	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	работа в классах и с педагогами	10б	1 раз в месяц
		проведение дней информирования	в классах, с педагогами и родителями	10б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства(курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10 б	1 раз в месяц
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик, уборщик служебных помещений</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, правил дорожного движения	содержание территории школы в образцовом состоянии	отсутствие замечаний надзорных органов аварий.	30б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30б	1 раз в месяц
	Осуществление дополнительных работ	погрузочно - разгрузочные работы	постоянно	50б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Благоустройство территории и учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	50б	1 раз в месяц
<b>Руководитель структурного подразделения</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	10 б	1 раз в квартал
			До 5%	5 б	
		Доля молодых специалистов от общего числа сторудников	От 20 до 40%	10 б	1 раз в квартал
			Свыше 40%	10 б	
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикации, презентаций и т.д	До 2 шт	5 б	квартально
			Более 2 шт	10 б	
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения	Увеличение количества участниковна 10% На 50%	5 б 10 б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных задач	Процент выполнения работ	100%	10 б	Один раз в год
80%			5 б		

	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	10 б	Один раз в месяц
			участник	5 б	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	10 б	Один раз в месяц
<b>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	проведение инструктажей с учащимися и работниками и школы	контроль за ведением школьной и классной документации по проведению инструктажей	10 б	1 раз в квартал
		контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	10 б	1 раз в месяц
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10 б	По готовности
		организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	10 б	1 раз в полугодии
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения обучающихся, воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях	процент участвующих от общего числа обучающихся не менее 20%	10 б	1 раз в год
			ведение портфолио обучающихся	10 б	
			призовое место		
			школа	2 б	
район			3 б		
город			5 б		
край			8 б		
Россия	10 б				
<b>Учитель –логопед, учитель-дефектолог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков участие в одной из комиссии, подготовка отчетной документации	5 б	1 раз в месяц
	Работа с семьями обучающихся,	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся.	Проведение одного мероприятия	5 б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, городских и краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, городских и краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия		1 раз в месяц
школа			2 б		
район			3 б		
город			5 б		

		край	8 б		
		Россия	10 б		
Эффективная реализация коррекционной направленности в образовательном процессе	Качество успеваемости учащихся	50-60%	5 б	1 раз в год	
		65-80%	10 б		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	10 б	1 раз в месяц	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	10 б		
		Издание печатной продукции(статей), отражающей результаты работы			
		школа	2 б		
		район	3 б		
		город	5 б		
		край	8 б		
		Россия	10 б		
<b>Оператор электронно вычислительных машин</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30б	1 раз в месяц
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10б	1 раз в месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и сранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (одна база 20б)	50 б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Техническое и программное обеспечение и использование его в работе	Функционирование локальное сети, эл. Почты, использование программного обеспечения	Стабильно	50б	1 раз в месяц	
<b>Специалист по кадрам</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие документации	100%	50б	1 раз в месяц
	Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	10б	1 раз в месяц
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	50б	1 раз в месяц

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование в локальной сети, электронной почты, использование программного обеспечения	стабильно	30б	1 раз в месяц	
Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	10б	1 раз в месяц	
Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	50б	1 раз в месяц	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	10б	1 раз в месяц	
Качество	отсутствие возврата на доработку	0	10б	1 раз в месяц	
Качество	отсутствие возврата на доработку	1	10б	3 раз в месяц	
Инициатива и творческий подход к работе	участие в мероприятиях разного уровня в том числе по обмену опыта	одно мероприятие	30б	1 раз в месяц	
<b>Педагогические работники: воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в вышестоящие органы	0	10б	1 раз в месяц
	привитие норм и правил совместного прибывания в группе		0	10б	1 раз в месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения воспитанников	участие в конкурсах, мероприятиях	70% участвующих от общего числа воспитанников	10 б	1 раз в месяц
			призовое место		
			школа	2 б	
			район	3 б	
			город	5 б	
			край	8 б	
Россия	10 б				
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	50б	1 раз в месяц	
Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, мотивация к самоподготовке, разрешение конфликтов	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	10 б	1 раз в четверть	



**Выплаты за качество выполняемых работ**

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	10 б	1 раз в год
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий , форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов		
школа		2 б		
район		3 б		
город		5 б		
край		8 б		
Россия	10 б			